

# Una oportunidad para sumar visiones

Aportes a la incorporación del enfoque de género en la  
Estrategia Regional de Cambio Climático (ERCC)

Vivienne Solis Rivera. Consultora RUTA/  
CoopeSolidar R.L

# Género y Cambio Climático en Centroamérica

- Una moda
- Una necesidad
- Una obligación
- Un derecho
- Una oportunidad



# Género y Cambio Climático en Centroamerica

- Es un enorme potencial
- Es diversidad y heterogeneidad de visiones y necesidades
- Son diferencias en los impactos del CC en hombres y mujeres
- Es también una discusión que pasa por la tenencia de la Tierra y el acceso a recursos.
- Es un tema que debe de abordarse desde los derechos humanos.

Partimos de que al conservar la diversidad biológica y cultural podemos mitigar el Cambio Climático y adaptarnos a sus impactos. :

## Infraestructura natural



## Resiliencia Social





Las medidas para adaptarnos al CC y mitigar sus impactos son de índole política, técnica y económica a nivel internacional, nacional y local.

# Para la mujer el Cambio Climático tiene que ver con:

- Disfrute pleno de los derechos humanos.
- Riesgos para la salud
- Migración
- Suministro de alimentos y agua
- Desaparición de medios de subsistencia
- Cultura
- Necesidad de información
- Retos para enfrentar la inequidad de género

# Las mejores soluciones:

- Surgen desde la gente
- Desde los territorios
- Desde los conocimientos
- Desde el aprender haciendo!



# Las mujeres de esta historia Centroamericana:

- Evidencian su participación activa en tareas de evacuación en situación de riesgo
- Evidencian su participación en brigadas de recolección de víveres
- En jornadas de salud y preparación de alimentos ( ollas comunes)
- Evidencian su participación en el acarreo de materiales para habilitar vías de comunicación.

# Las mujeres de esta historia Centroamericana:

- Mujeres, mujeres jóvenes y ancianas no tienen acceso a la tierra.
- Se exponen al CC en condiciones de embarazo
- Tienen riesgo de violaciones y agresión en condiciones de emergencia
- Tienen una alta vulnerabilidad en aspectos de salud particulares al genero en condiciones de emergencia.

# Sus aportes:

- Nos dicen qué quiere decir el enfoque de género en la discusión de CC.
- Nos definen el CC desde su visión y necesidades.
- Aportan fortalezas para mejorar nuestra adaptación, mitigación y prevención a este fenómeno.



# Para liderar por el SICA:

- Asegurar acciones para la transversalización de género en el proceso de desarrollo de la región:
  - *Fortalecer y promover procesos contra prácticas discriminatorias y desarrollar oportunidades para la participación de las mujeres en todos los niveles de la toma de decisiones sobre CC.*
  - *Fortalecer a ONECA como una estructura organizada en su desarrollo de acciones para fortalecer la adaptación al CC de las mujeres afrodescendientes de la región*
  - *Solicitar a los gobiernos incluir dentro de sus sistemas nacionales de gestión de riesgo el parecer y opinión de las poblaciones y sectores vulnerabilizados: mujeres, mujeres afrodescendientes y mujeres indígenas.*

# Para liderar por el SICCA:

- Promover y apoyar de forma directa la presencia y participación de la mujeres en los foros políticos sobre el CC y otros temas de interés como economía y energía.
- Fortalecer y evidenciar la importancia del trabajo sobre este tema a nivel político local, nacional y regional:
  - *Más mujeres jóvenes en cargos estratégicos y espacios para la toma de decisiones*
  - *Control social como una medida de transparencia y descentralización de los recursos del gobierno central y de la cooperación.*

# Para liderar por el SICA:

- Visibilizar a nivel de la región la capacidad de organización de las mujeres y su importancia para el abordaje de los nuevos retos frente al CC.
  - *Apoyo y articulación a los esfuerzos de organización de las mujeres a nivel local, nacional y regional.*
  - *Promover y facilitar el intercambio de experiencias y buenas prácticas dirigidas hacia la prevención , mitigación y adaptación del CC entre mujeres y sus organizaciones.*

# Para liderar por el SICCA:

- Promover y visibilizar la importancia de las agendas municipales dirigidas al tema de la mujer y el CC.
- Discutir y no obviar el tema de la tenencia de la Tierra. Se propone el desarrollo de programas de incentivos a organizaciones de mujeres sin tierra por prácticas de reforestación y conservación ambiental que favorecen la mitigación al CC.

## 2 acciones para el SICA con particularidad de género:

- Trabajar y desarrollar procesos orientados a responder a los efectos psicológicos en las mujeres derivados de los impactos del CC ( salud mental entre otros)
- Incorporar el tema de reproducción, como un tema de derecho en el que la mujer decide por su cuerpo, considerando que a mayor número de personas mayor impacto ambiental.

# Gestión de riesgo:

- Mejorar la capacidad de las mujeres para manejar riesgos relacionados al CC .
- Integrar la perspectiva de género en aquellas acciones relacionadas a la evaluación del riesgo, alerta temprano, manejo de la información, educación y capacitación.
- Que se de apoyo para mejorar los sistemas de recolección y manejo de desechos en las comunidades.

# Vulnerabilidad y adaptación al CC.

- Desarrollo de instrumentos para colecta y reporte de daños con perspectiva de género y visión afrodescendiente.
- Que el acceso a servicios de salud dentro del proceso de adaptación al CC sea diseñado con enfoque de género y visión afrodescendiente.
- Brindar a las mujeres y sus organizaciones información adecuada sobre los impactos del CC en el momento adecuado.

# Vulnerabilidad y adaptación al CC

- Promover programas de seguros a cultivos orientados específicamente a la mujer y sus organizaciones e iniciar un proceso de cultivos adaptados a las nuevas condiciones climáticas de sus territorios.
- Desarrollo de espacios habitacionales acordes a la situación física y ambiental de los diversos territorios de la región.
- Fortalecer la organización y capacitación en temas de mujer, salud y CC así mismo desarrollar programas de fortalecimiento de la medicina tradicional.

## En educación y fortalecimiento de capacidades:

- Aumentar la inversión en investigación para tecnologías amigables con el ambiente y orientadas al trabajo de la mujer.
- Apoyar a las mujeres para que logren tener voz y capital político para exigir acceso a la información e instrumentos de gestión de riesgos.
- Promoción de campañas locales, nacionales y regionales orientadas a la mujer con mensajes sobre la importancia de un cambio en los hábitos de consumo ( alimentación, energía, ahorro del agua, uso de desechos para la elaboración de artesanías).

## En mitigación:

- Fortalecimiento a las iniciativas de los diversos grupos de mujeres referentes al manejo y reforestación de los bosques (incluidas aquellas iniciativas que incluyen cultivos diversos de maderables y frutales).
- Capacitación y fortalecimiento de iniciativas de grupos de mujeres para la sustitución de bombillas tradicionales por bombillas eficientes y el uso de energía solar.
- Fortalecimiento a las iniciativas de los diversos grupos de mujeres referentes al uso y manejo del agua y conservación de suelos principalmente a través de la capacitación y el fortalecimiento de nuevas iniciativas.

## En asuntos de índole financiera:

- Fomentar el crecimiento, apoyo y surgimiento de Eco-miP y MEs en la región con particular énfasis en aquellas micro-empresas dirigidas por mujeres y revisar los planes económicos y de estado desde una perspectiva de género
- Proporcionar tanto en el sector público como privado información y capacitación en técnicas para ampliar el conocimiento y las prácticas de los proyectos y programas sobre financiamiento género sensible para el Cambio Climático.
- Elaborar programas que favorezcan y ayuden a organizaciones de mujeres y organizaciones comunitarias de base a diseñar, ofrecer y gestionar iniciativas de Cambio Climático a nivel local, nacional y regional.

## En asuntos de índole financiera:

- Asegurar fondos asignados al empoderamiento de las mujeres y a las intervenciones para la igualdad de género en el área de cambio climático.
- Que los presupuestos designados para la prevención, mitigación y adaptación al cambio climático nivel municipal y nacional sean sensibles a género y comunidades afrodescendientes.
- Que se propicie y fomente la creación de microempresas amigables con el ambiente y que estas sean propiedad de mujeres afrodescendientes.

# Una estrategia con corazón de mujer

- Con brazos y piernas de mujer
- Con mirada de mujer
- Y finalmente con alma de mujer



- “Acciones dirigidas a un cambio en el modelo de desarrollo, desarrollo de nuevos conocimientos y habilidades para la adopción y mantenimiento de estilos de vida saludables en el medio rural. Volver a lo que teníamos, a lo que éramos”

# Muchas gracias!

